

POLITICA PER L'INCLUSIVITÀ E LA PARITÀ DI GENERE

OGNI PERSONA È IMPORTANTE



POLITICA PER L'INCLUSIVITÀ E LA PARITÀ DI GENERE

Definita dalla Direzione

in coordinamento con il Comitato Guida il 04/03/2024

Approvata dal Consiglio di Amministrazione il 28/03/2024

Rev. 00

River Equipe Società Cooperativa Sociale

Via Giuseppe Di Vittorio, 33 - 39100 BOLZANO

0471/402338 - info@riverequipe.it - www.gruppovolontarius.it

CHI SIAMO

River Equipe opera in Alto Adige fin dal 2004, ispirandosi ai principi di **solidarietà, inclusione e rispetto dei diritti umani**. Il nostro motto, **"Ogni persona è importante"**, sintetizza il nostro impegno quotidiano nel promuovere una società più giusta e accogliente per tutte e tutti.

In un contesto come quello altoatesino, caratterizzato da una forte multiculturalità e da una ricca varietà di lingue e culture, la **valorizzazione delle differenze** e la **lotta contro ogni forma di discriminazione** assumono un'importanza ancora maggiore.

LA NOSTRA MISSION

La nostra mission si concentra su:

- **Persone in condizioni di fragilità sociale ed economica:** offriamo sostegno e accompagnamento a chi si trova in difficoltà, favorendo l'autonomia e l'inclusione sociale.
- **Persone discriminate:** combattiamo ogni forma di discriminazione basata su genere, nazionalità, età, etnia, credo religioso, condizione sociale, identità e orientamento sessuale, opinioni politiche, stato di salute, abilità psicofisiche o qualsiasi altra caratteristica.
- **Persone a rischio di esclusione ed emarginazione sociale:** lavoriamo per prevenire l'isolamento e promuovere l'inclusione di tutte le cittadine e tutti i cittadini, favorendo la partecipazione attiva alla vita sociale e comunitaria.

Crediamo in una società in cui ogni persona è valorizzata per le sue unicità e in cui ogni individuo ha il diritto di vivere una vita dignitosa e di godere di pari opportunità. La nostra politica è in linea con il nostro impegno per una cultura rispettosa dei diritti umani e dell'apprezzamento delle diversità.

IL NOSTRO IMPEGNO

River Equipe si impegna a creare un ambiente lavorativo dove **ogni individuo si senta rispettato e apprezzato nella propria identità**, promuovendo attivamente la parità di genere e sostenendo l'autonomia femminile. Nel perseguire questo obiettivo, l'organizzazione **promuove comportamenti, linguaggi e ambienti che favoriscano un contesto lavorativo inclusivo**, aperto alle diverse espressioni e alla valorizzazione delle diversità.

River Equipe implementa strategie di sviluppo e gestione delle risorse umane orientate alla promozione della **Diversità, Equità e Inclusione**. Questo approccio mira a garantire la crescita professionale senza discriminazioni, indipendentemente dalla posizione occupata all'interno dell'organizzazione.

In questa direzione, i nostri sforzi si concentrano su:

1. **Promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto e sulla valorizzazione di ogni persona**, indipendentemente dal genere.
2. **Contrastare ogni forma di stereotipo e discriminazione di genere**, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.
3. **Favorire la partecipazione paritaria delle donne** in tutti i settori della vita sociale e lavorativa.

Per questo, River Equipe **ha deciso di adottare un Sistema di Gestione conforme alla norma UNI/PdR 125:2022**, quale modello gestionale che mira a **consolidare i risultati già ottenuti e a implementare ulteriori miglioramenti**, al fine di raggiungere gli obiettivi definiti nel Piano d'azione:

- continuare a garantire un **processo di selezione e attribuzione di ruoli basato sulla neutralità di genere**
- favorire una **partecipazione equa e paritaria nei programmi di formazione**
- garantire a ciascun individuo un **accesso equo e senza discriminazioni ai percorsi di sviluppo professionale**
- continuare a **valutare oggettivamente le prestazioni lavorative basate sulle competenze e i meriti individuali**

- **mantenere una politica retributiva equa**, basata sulle competenze e sul contributo effettivo di ciascuna/o
- **riconoscere e sostenere la conciliazione tra vita privata e lavorativa**, considerando le responsabilità familiari come una risorsa
- **promuovere una cultura di genitorialità**, garantendo a tutte/i le/i dipendenti la possibilità di usufruire dei congedi parentali
- **mantenere un coinvolgimento professionale nelle attività istituzionali e di comunicazione**, evitando stereotipi di genere e promuovendo attivamente il contributo femminile nel mondo del lavoro
- **garantire un'equa rappresentazione dei generi** nell'organizzazione e nella partecipazione a panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi
- **garantire tolleranza zero verso ogni forma di abuso e molestia.**

LA COMUNICAZIONE E LA SENSIBILIZZAZIONE

River Equipe crede fermamente che la parità di genere sia una ricchezza ed un valore fondamentale per il benessere e lo sviluppo della società. Consci dell'importanza di promuovere una cultura di parità, adottiamo azioni di **informazione e sensibilizzazione**, mirando a favorire l'inclusione e ad eliminare stereotipi, discriminazioni, così come qualsiasi forma di abuso fisico e verbale.

A tal fine River Equipe si impegna a proseguire:

- **ad implementare canali di comunicazione specifici**, garantendo che situazioni non conformi ai suddetti principi aziendali possano essere segnalate in modo anonimo e tempestivo, per essere gestite adeguatamente;
- **nella sensibilizzazione degli stakeholders e della cittadinanza sui temi della parità di genere e dell'empowerment femminile**, attraverso campagne informative, eventi e attività di formazione;
- **nella collaborazione con altre organizzazioni e istituzioni** per promuovere una società più giusta e inclusiva.

IL MONITORAGGIO

La Politica complessiva sulla Parità di genere, insieme alle relative linee guida all'interno del contesto più ampio delle direttive dell'organizzazione, prevede **la definizione e la revisione periodica degli obiettivi** sulla parità di genere.

Monitoriamo costantemente i progressi attraverso indicatori specifici, che vengono regolarmente rendicontati all'interno del nostro sistema di gestione. Questo processo, finalizzato a valutarne l'efficacia e la necessità di apportare eventuali modifiche o integrazioni, viene condotto dalla Direzione in collaborazione con il Comitato Guida per la Parità di Genere.

LA DIFFUSIONE

La **diffusione della politica** sulla Parità di genere avviene attraverso la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito ufficiale, **coinvolgendo l'intero personale e le parti interessate**.

